

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度目標	令和元年度取組結果	内部評価	実施課	外部評価	コメント
【第一の柱】 医療スタッフの 人材確保と育成	医師の増員	常勤医師の増員 常勤医師の不足により、応援医師での対応を余儀なくされている診療科、特に平成26年度に常勤医の退職により縮小した循環器内科及び腎臓内科を中心に、医師の増員を目指す。	平成27年度～	令和2年4月1日 常勤医師 77人	令和2年4月1日 現員 68名 目標人数未達成	B	病院総務課		
		初期臨床研修医の受入枠の拡充 初期臨床研修プログラムを見直し、初期臨床研修医（医師免許取得後2年間）が充実した研修を行える環境を整備し、受入枠を平成27年度から2人から5人に増員し積極的な受け入れを行う。	平成27年度～	初期研修医 3名以上確保	令和2年度より6人の初期臨床研修医に対し研修を開始する。	A	教育研修・病院事業管理室		
		指導医及び専門医の資格維持及び取得の支援 平成29年度頃から段階的に後期研修医が全国的に増加する。若手医師は、指導体制が充実している研修病院を選択すること、また医局から派遣されることが想定されるため、指導医及び専門医の資格維持及び取得を支援し、若手医師が働きやすい環境を整える。	平成27年度～	指導医・専門医の資格取得・更新	各学会・研修会等への参加の支援を72名、延261件実施した。新たな指導医・専門医の資格取得件数は9件だった。	A	教育研修・病院事業管理室		
	医学生修学資金貸与制度の創設と活用	医学生修学資金貸与制度の創設と活用 将来、当院で診療業務に従事する意思を有している医学生を対象として平成27年度に創設した修学資金貸与制度を活用し、研修医等の確保に努める。	平成27年度	新規3名に貸与	令和元年貸与人数 継続15人、新規4人 貸与合計数19人 1年生 1人 2年生 2人 3年生 4人 4年生 3人 5年生 4人 6年生 5人	A	教育研修・病院事業管理室		
	医師の研究・技術向上の支援	医師教育研究制度を活用し 関連医局で医療技術の知識や技術の習得 平成26年10月より開始した、関連医局や大学病院での研究活動を行うことができる医師教育研究制度を活用して、後期研修医などの若手医師が毎月1回程度関連医局などへ出向き、症例数の少ない医療技術の知識や技術を習得するとともに、医局との連携を深め、医局からの医師の派遣をしやすい環境を整備する。	平成27年度～	研究制度の活用 昨年度（16回）以上の活用	研究制度の活用 昨年度（18回）以上の活用	A	病院総務課		
		シミュレーション機器の購入・充実 若手医師の医療技術向上のため、気道確保・気管挿管トレーニング、縫合・穿刺手技、内視鏡手術実習などのシミュレーション機器の購入・充実を図る。	平成27年度	平成27年度整備終了	-	-	教育研修・病院事業管理室	-	-
		医師事務作業補助者（医療秘書）の増員 医師事務作業補助者（医療秘書）を増員し、医師が治療行為に専念できる体制を整え、医師業務の負担軽減を図る。	平成27年度～	医師事務作業補助者の増員 平成31年4月1日現在 23人	1名の増員となり24名となった。	A	医事課		
	リクルート活動の強化	関連医局との連携強化 関連大学医局との連携を強化するため、病院長をはじめ診療科長の医局訪問を積極的に実施する。	平成27年度～	関連大学（慶應義塾大学、浜松医科大学、東海大学、北里大学）への訪問を実施	慶應義塾大学、浜松医科大学、東海大学への訪問（延べ20回）を実施。 北里大学への訪問実施回数0回	B	教育研修・病院事業管理室		
		幅広い人材募集・確保 医師や看護師の派遣紹介会社と契約を結び、全国から幅広く人材を募集・確保する。	平成27年度～	紹介件数 5件 採用 1名以上	10社の斡旋会社と契約締結 紹介件数 4件 紹介は4件あったが、採用には至らなかった。	B	教育研修・病院事業管理室		

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度 目標	令和元年度 取組結果	内部 評価	実施課	外部 評価	コメント
組織の設置と医療スタッフの育成	医療の質の向上と医療スタッフの育成による院内活性化	平成27年4月に設置した「教育研修・病院事業管理室」を中心に、医療情報収集や分析、院内臨床指標の作成や公開、院内研修等の企画実施の作成を行っていく。	平成27年度～	医療情報収集や分析 院内臨床指標の作成や公開 院内研修等の企画実施	・医療情報の収集・分析 DPCデータや市内公的病院の患者数等の分析を四半期毎に実施している。 ・臨床指標の作成公開 平成30年度分は、令和2年3月に公開した。 ・院内研修 BLS（一次救命処置）、NCPR（新生児蘇生法）を毎月実施した。 ・その他 eラーニングを利用し、医療技術や臨床手技について質の高い医療を目指した育成を実施。	A	教育研修・病院事業管理室		
女性医師・看護師等の就労支援と離職防止	院内保育所の機能充実策の検討	女性医師や看護師等が働きやすい環境の改善を図るため、院内保育所の夜間保育拡充等の機能充実策を検討する。	平成27年度～	夜間保育拡充等の機能充実策の検討及び実施	夜間保育、土曜保育の再開、基本保育時間を拡大するためプロポーザルを実施し、新たな委託業者を選定した。	A	病院総務課		
	職場環境改善に関するアンケートの実施	看護職員に対して職場環境改善に関するアンケートを、退職予定者には退職理由のアンケートを行い、現状把握をしたうえで、勤務体制や処遇改善等の離職防止改善策を検討し、離職率を抑える。	平成27年度～	・アンケート調査結果（休暇の取得、上司との人間関係）を踏まえて、職場環境の改善を実施する ・離職率10%以下	アンケート調査に代えてヒアリングを実施した。 離職率は9.6%であった。	A	看護部 教育研修・病院事業管理室		
	離職した看護師への声かけ	離職した看護師に対し積極的に声かけをおこない、再就職を促すとともに、勤務時間の自由がきくパート看護師の確保を進めていく。	平成27年度～	離職した看護師への働きかけを実施。パート看護師の確保。	県看護協会主催の合同就職相談会に参加し、再就職の採用活動を行った。 令和元年度において募集を行い、令和2年4月1日に7名を採用	A	看護部 教育研修・病院事業管理室 病院総務課		
	看護職員の負担軽減	看護職員の負担軽減のために、看護補助員の業務を明確化するとともに、継続的に増員を図る。	平成27年度～	看護補助員の必要数確保	ハローワークへの求人登録、当院HPへの募集掲載を通年実施。 平成31年3月末 現在 40名 令和2年4月1日 現在 38名 (H31年4月以降採用5名、退職7名) 診療報酬の加算となる体制を維持した。	A	病院総務課		
	看護師や助産師の確保と育成	清水看護専門学校の学生の実習を積極的に受け入れる。	平成29年度～	看護学生臨地実習の受入れ	1年生：42人 2年生：42人 3年生：42人 各学年の臨地実習を実施した。	A	看護部 教育研修・病院事業管理室		
病棟薬剤師の配置	病棟薬剤師の配置	薬物療法の高度化が進み、医療の質の向上や医療安全の観点から病棟薬剤師の配置が必要となっている。入院患者への服薬指導や処方薬管理の充実を図り、副作用発見、服薬に関連した事故防止、医師・看護師の負担軽減のために、各フロア1名の病棟薬剤師を配置を目指していく。	平成27年度～	病棟薬剤師5人の配置 薬剤師数（目標） H27.4.1現在 19人 R2.4.1現在 25人	R2.4.1現在 24人 令和元年度に募集を行ったが、応募者不在となった。	B	病院総務課		
リハビリテーションスタッフの増員	リハビリテーションスタッフの増員	平成27年4月に、回復期リハビリテーション病棟の機能強化、急性期リハビリテーションの拡充、及び地域包括ケア病棟の設置に必要なリハビリテーションスタッフを確保していく。	平成27年度～	計画に基づくリハビリスタッフの増員（目標）（3名）	平成31年4月1日 現員 37名 令和2年4月1日 現員 40名 目標人数の増員達成	A	病院総務課		

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度 目標	令和元年度 取組結果	内部 評価	実施課	外部 評価	コメント
	研修の充実	研修の充実	平成27年度～	研修会への参加、学会発表の支援	各学会での症例発表を行う場合のポスター作製などの準備及び旅費、参加費等のサポートを実施。 令和元年度の学会参加件数261件	A	教育研修・病院事業管理室		
	認定看護師や認定薬剤師等スペシャリストの資格取得及び育成の支援	高度専門化が進む医療現場において、医療の質向上のために認定看護師や認定薬剤師等スペシャリストの資格取得及び育成を支援する。主に集中治療室やがん分野など、当院に必要な専門分野の認定看護師を、計画的に育成する。また、資格が効果的に発揮できる機会提供と配置を行うことで職員のモチベーションの向上に繋げるとともに、院内研修等の様々な活動を通じて職員全体のスキルアップを図っていく。	平成27年度～	認定看護師・認定薬剤師の資格取得 1名以上	(看護師) 認知症認定看護師1人(6月から1月まで研修を実施) 令和2年度に資格取得予定(COVID-19の影響で延期中) (薬剤師) 来年度の資格取得を目指し、骨粗鬆症マネージャー(1人)、糖尿病療養指導士(1人)が教育機関にて研修中。	A	教育研修・病院事業管理室 病院総務課		
	患者サービスの向上と働きやすい環境づくり	患者サービスの向上、働きやすい環境、区民に対しての情報発信、また経営などについて、広く職員で意識を共有し、委託職員を含む病院で働く全職員の接遇や改善に関する意識を高めていく。	平成27年度～	接遇改善に関する意見を共有し、対応策及び改善策の実施並びに周知	今年度の接遇改善に関する事業は、全体では未実施だが、一部の部門で実施。 また、院内に設置しているご意見箱に寄せられた意見を、院内会議に報告、対応している。	A	病院総務課		
	研修体制の充実	事務職員のスキル向上のため研修体制の充実を図る。	平成29年度～	各種研修会の開催	・院内感染対策研修会 年3回開催 ・予算編成事務研修会 ・個人情報保護推進研修会 ・保険診療に関する研修会 年5回開催 (入退院支援のプロセスと多職種連携) ・診療報酬改定説明会 新型コロナウイルス感染防止のためビデオ配信とした。	A	病院総務課 病院施設課 医事課		
【第二の柱】 「病床機能の再編と機能の確	急性期病床の機能強化	集中治療室の充実	平成29年度～	病床利用率 集中治療室 73.4%	病床利用率 R1年度決算 63.8%	B	医事課		
	病診連携・病病連携の推進	病診連携や病病連携を推進し、医師同士の顔の見える関係を構築することにより、紹介率を向上させ、急性期患者の受け入れを増やしていく。	平成27年度～	紹介率の向上 紹介率 58.0% 逆紹介率 87.5%	R1年度決算 紹介率 68.1% 逆紹介率 108.2%	A	医事課 地域医療支援室		
	高度医療機器の整備	地域住民の医療ニーズに沿った高度医療を提供するため、高度医療機器の計画的整備に努める。また、MRIについては診療にかかる精度向上を図るとともに、検査までの予約待ち期間の短縮による患者サービスの向上を図る。	平成27年度～	医療機器等の更新・新設等	【3月末現在】 新規：15件 12,109千円 更新：51件 104,597千円 増設：5件 12,627千円 計 71件 129,333千円	A	病院施設課		

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度 目標	令和元年度 取組結果	内部 評価	実施課	外部 評価	コメント																					
強化	回復期リハビリテーション病棟の機能強化	早期リハビリテーションの実施	平成27年度～	病床利用率 回復期リハビリテーション病棟 89.4%	病床利用率 R1年度決算 85.4%	B	医事課																							
		リハビリテーションスタッフの増員（再掲）	平成27年度～	計画に基づくリハビリスタッフの増員（目標）（3名）	平成31年4月1日 現員 37名 令和2年4月1日 現員 40名 目標人数の増員達成	A	病院総務課																							
	地域包括ケア病棟の設置と機能強化	地域包括ケア病棟の充実	平成27年度～	病床利用率 地域包括ケア病棟 86.6%	病床利用率 R1年度決算 72.3%	B	医事課																							
		在宅復帰に向けた支援	地域包括ケア病棟内に地域ケアマネージャー室を設置し、病院職員とケアマネージャーとの連絡、連携を密にし、在宅復帰に向けた支援を行う。	平成27年度～	在宅復帰率 70%	R1年度決算 在宅復帰率 96.3%	A	医事課																						
センター化の推進	センター化の推進	平成28年10月に認知症疾患医療センターを設置。専門的・診療科横断的な医療と、患者中心の良質なチーム医療を更に進めるため、呼吸器疾患センター（仮称）、整形疾患センター（仮称）、入退院センター（仮称）の設置を目指す。	平成28年度～	平成29年度の入退院支援センターの設置にて整備終了	-	-	病院総務課 病院施設課 医事課 教育研修・病院事業管理室	-	-																					
【第三の柱】「地域連携の推進と安心・安全な医療の提供」	地域連携の推進	紹介率の向上 地域医療支援病院としての機能を維持・強化し、紹介率を向上させる。	平成27年度～	紹介率の向上 紹介率 58.0% 逆紹介率 87.5%	R1年度決算 紹介率 68.1% 逆紹介率 108.2%	A	医事課 地域医療支援室																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>H31</th> <th>H32</th> <th>H33</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>紹介率 (%)</td> <td>55.0</td> <td>56.0</td> <td>57.0</td> <td>58.0</td> <td>59.0</td> <td>60.0</td> </tr> <tr> <td>逆紹介率 (%)</td> <td>87.5</td> <td>87.5</td> <td>87.5</td> <td>87.5</td> <td>87.5</td> <td>87.5</td> </tr> </tbody> </table>		H28	H29	H30	H31	H32	H33	紹介率 (%)	55.0	56.0	57.0	58.0	59.0	60.0	逆紹介率 (%)	87.5	87.5	87.5	87.5	87.5	87.5							
		H28	H29	H30	H31	H32	H33																							
	紹介率 (%)	55.0	56.0	57.0	58.0	59.0	60.0																							
逆紹介率 (%)	87.5	87.5	87.5	87.5	87.5	87.5																								
	病診連携の推進	医師会との定期的な協議会の開催、オープンシステムの推進、地域連携バスの運用、研修会等の周知などにより、病診連携を推進する。	平成27年度～	協議会の開催（年1回） 交流会の開催（年1回）	病診連携協議会は、令和元年6月19日に開催し、院内医師6名、院外医師6名が出席した。 病診連携交流会は、令和元年7月10日に開催し、院内医師63名、院外医師45名、院外歯科医師15名が出席した。	A	地域医療支援室																							
	地域の医療機関との連携	地域の医療機関と連携を強化し、退院患者のケア情報や地域の介護・福祉施設等の状況など幅広い情報の交流に努める。	平成27年度～	関係機関との情報交換会の実施（年2回）	第1回清水病院医療・介護・福祉連携協議会を令和元年8月30日に開催した。 第2回清水病院医療・介護・福祉連携協議会は令和2年3月25日に開催予定であったが、新型コロナウイルス感染症対策のため中止とした。	B	地域医療支援室																							
	医療ソーシャルワーカーの増員	退院支援など医療福祉相談業務を強化し、患者の在宅復帰への促進を図るため、医療ソーシャルワーカーを増員する。	平成27年度～	組織体制・人員体制の整備 平成27年4月 10名（兼務2名）	平成31年4月1日現在 9人 令和2年3月31日現在 9人 令和元年度内に2名退職したが、2名採用したため、9名となった。 引き続きハローワーク等に求人募集を継続し医療ソーシャルワーカーの募集を行っている。	B	病院総務課 医事課																							

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度 目標	令和元年度 取組結果	内部 評価	実施課	外部 評価	コメント
医療安全対策の実施	安心・安全な医療提供	院内のインシデント・アクシデントや院外からの有用な情報などを収集・分析・活用し、医療スタッフへ迅速にフィードバックすることによって、より安心・安全な医療を提供していく。	平成27年度～	定期的な医療安全管理委員会の開催	医療安全管理委員会：12回 (月1回開催) 医療安全カンファレンス： 医療安全管理室 12回 医療安全管理者 38回	A	医療安全管理室		
	患者の安全確保	患者の安全確保のために、医療スタッフ個人レベルでの事故防止、組織全体としてシステム改善に取り組んでいく。また、医療安全指針やマニュアルについて、定期的に見直しを図っていく。	平成27年度～	安全な医療のための文書集等の見直し	令和元年度中に見直すべきマニュアルはなかった。	A	医療安全管理室		
	医療安全に関する研修会の開催	医療安全に関する研修会を定期的に開催し、職員の医療安全に対する意識をさらに高めていく。	平成27年度～	医療安全研修会の開催	全職員 : 2回 新規採用者 : 6回 看護師希望者 : 4回 希望者 : 5回	A	医療安全管理室		
院内感染防止対策の実施	院内感染防止対策の推進	様々な職種の職員で組織するチーム（ICT：感染制御チーム）で、臨床、施設設備など院内の環境チェックや感染防止対策の実施状況の確認などを行い、組織全体で情報の共有化を図り、院内感染防止対策を推進していく。	平成27年度～	委員会開催（毎月） ICTによる院内巡回（54回）	委員会 … 月1回（12回開催） 必要に応じて臨時対策会議を開催（5回開催） ICT巡回 … 5チームが月1回約2部署を巡回（適宜、院内ラウンドを実施）	A	院内感染防止対策室		
	全職員を対象とした感染防止対策に関する研修会の開催	全職員を対象に、地域の医療関係者も招いて毎年研修会を開催し、院内感染防止対策の基本的考え方や最新の具体的方策について共に学び、地域全体として安全な医療を提供できるよう、院内感染の防止に努めていく。	平成27年度～	感染防止対策研修会の開催（年3回）	年3回の研修会を実施 第1回を5月に開催（268名参加） 第2回を9月に開催（211名参加） 第3回を11月に開催（204名参加） ※研修会に参加できなかった職員向けビデオ上映又は資料研修を実施	A	院内感染防止対策室		
災害拠点病院としての医療体制の充実	DMAT（災害派遣医療チーム）の登録	DMAT（災害派遣医療チーム）もう1チームの登録追加を目指す。	平成27年度～	DMAT隊員における体制強化	R2.3.31 13名（医師3、看護師7、ロジ3）	A	病院総務課		
	市民と協働での地域防災訓練の実施や市民への啓発活動の実施	市民と協働での地域防災訓練や市民への啓発活動を実施することで、発災時の自助・共助・互助の精神を養う。	平成27年度～	各種防災訓練の実施	8月30日 院内防災訓練実施 ※例年は、静岡市・静岡県総合防災訓練（9月3日）にあわせて実施するが、別日程にて実施 12月1日 院内防災訓練実施 ※地区防災にあわせてトリアージ訓練を実施 トリアージに係る市政出前講座2回実施	A	病院総務課		
患者満足度の向上	患者さんによる医療サービスに対する評価、要望の把握	患者さんによる当院の医療サービスに対する評価、要望を把握し、患者サービスの向上及び経営の改善を図る。	平成27年度～	患者満足度アンケート調査の実施 目標満足度 外来 4.00点以上 入院 4.00点以上 (5.00点満点)	外来 実施期間：令和元年11月11日～11月15日 点数：4.12点 入院 実施期間：令和元年11月1日～12月16日 点数：4.35点	A	医事課		
医療情報の発信	市民健康講座の開催	市立の公的病院として、市民を対象とした健康や疾病予防等に関する講座開催などを通じて、正しい医療情報の発信と普及を図り、市民に身近な病院を目指す。	平成27年度～	市民健康講座の開催（年3回）	第1回「心不全患者への清水地区の取り組み」を開催（7月20日）（211名参加） 第2回「切らずに治すがん放射線治療」を開催（11月30日）（164名参加） 第3回 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止	B	病院総務課 医事課		

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度 目標	令和元年度 取組結果	内部 評価	実施課	外部 評価	コメント												
【第四の柱】 「病院施設の維持と機能向上」	病棟の改修	施設改修による入院環境の改善 経年劣化による漏水等の事故が発生しており、病棟の給排水設備の改修が急務となっている。そのため、一病棟を休床しながら計画的に順次病棟改修を行っていく。あわせて、病棟の内装を更新し、入院環境の改善による患者サービスの向上を図る。 <table border="1"> <tr> <td>H27年度 実施設計</td> <td>H28年度</td> <td>H29年度</td> <td>H30年度</td> <td>H31年度</td> <td>H32年度</td> </tr> <tr> <td>1棟改修</td> <td>2棟改修</td> <td>2棟改修</td> <td>2棟改修</td> <td>2棟改修</td> <td>1棟改修</td> </tr> </table>	H27年度 実施設計	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度	1棟改修	2棟改修	2棟改修	2棟改修	2棟改修	1棟改修	平成27年度～	6階2病棟の改修	令和2年2月に6階2病棟の改修完了	A	病院施設課		
	H27年度 実施設計	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度															
	1棟改修	2棟改修	2棟改修	2棟改修	2棟改修	1棟改修															
	病院施設の機能向上	病院施設の機能向上	病棟の改修にあわせて、施設の機能向上を図りサービスの向上を図る。 平成29年度産婦人科病棟の改修にあわせて、個室分娩（LDR）を導入する。	平成29年度～	平成29年度整備終了	—	—	病院施設課	—	—											
施設の長寿命化	施設の長寿命化	予防保全による老朽化対策で、無停電電源装置（CVCF）・外壁・屋上防水の改修等を行い、建物の長寿命化を図る。	平成27年度～	①高層棟西側光庭外壁改修 ②No.5,6エレベーター改修	令和2年3月に光庭外壁改修及びエレベーター改修完了	A	病院施設課														
駐車場の確保と整備	駐車場の確保と整備	第一駐車場を含めた駐車場の在り方については、今後の患者数の動向を見ながら検討していく。	平成29年度～	駐車場整備の検討	来院者の駐車場利用状況を確認し、現在のところ駐車台数は確保されており、渋滞等の問題は解消されている。	A	病院施設課														
【第五の柱】 「収支の改善」	【第一の柱】「医療スタッフの人材確保と育成」による効果（再掲）	常勤医師の増員	医師が働きたいと思う環境の整備やリクルート活動の強化などにより平成33年度までに常勤医師を増員し、診療収入の増を目指す。	平成27年度～	令和2年4月1日 常勤医師 77人	令和2年4月1日 現員 68名 目標人数未達成	B	病院総務課													
		リハビリテーションスタッフの増員	平成27年度にリハビリテーションスタッフを増員することによる診療単価の向上と、他の医療機関からの転院を含めたリハビリテーションが必要な患者の受け入れにより、病床利用率の向上を図る。	平成27年度～	計画に基づくリハビリスタッフの増員（目標）（3名）	平成31年4月1日 現員 37名 令和2年4月1日 現員 40名 目標人数の増員達成	A	病院総務課													
		薬剤師の増員	薬剤師の増員を目指し、各フロア1名の病棟薬剤師を配置していく。	平成27年度～	病棟薬剤師5人の配置 薬剤師数（目標） H27.4.1現在 19人 R2.4.1現在 25人	R2.4.1現在 24人 令和元年度に募集を行ったが、応募者不在となった。	A	病院総務課													

取組分類	取組項目	計画内容	実施年度	令和元年度 目標	令和元年度 取組結果	内部 評価	実施課	外部 評価	コメント
【第二の柱】「病床機能の再編」による効果	病棟専従者の配置	リハビリテーションスタッフなどの病棟専従者の配置により、診療収入の増を図る。	平成27年度～	当初2名の配置であった地域包括ケア病棟のリハビリテーションスタッフを3名の増員（平成28年4月1日付）により配置完了	—	—	医事課 病院総務課	—	—
	病棟の機能分化及び連携	地域住民が地域において必要な医療を適切に受けられるよう、高度急性期から一般急性期や回復期、さらに在宅復帰を支援する病床に再編し、病棟ごとに機能分化及び連携させることで、病床を効果的に運用し、各病棟の病床利用率をあげていく。	平成27年度～	病床利用率 一般病棟(390床) 78.3% 集中治療室 73.4% 回復期リハビリ病棟 89.4% 地域包括ケア病棟 86.6%	R1年度決算 一般病棟(378床) 76.0% 集中治療室 63.8% 回復期リハビリ病棟 85.4% 地域包括ケア病棟 72.3%	B	医事課		
	他の医療機関からの受入 (再掲)	他の医療機関からの急性期後の患者や在宅患者を積極的に受け入れ、患者増に繋げていく。	平成27年度～	紹介率の向上 紹介率 58.0% 逆紹介率 87.5%	R1年度決算 紹介率 68.1% 逆紹介率 108.2%	A	医事課		
	医療機器の更新・増設 (再掲)	地域の基幹病院としての機能を強化し、地域医療ニーズに応えるために、高度医療機器を計画的に更新・増設する。MRI増設などにより、収入増に繋げていく。	平成27年度～	医療機器等の更新・新設等	【3月末現在】 新規：15件 12,109千円 更新：51件 104,597千円 増設：5件 12,627千円 計 71件 129,333千円	A	病院施設課		
【第四の柱】「病院施設の維持と機能向上」による効果（再掲）	病院施設の機能向上	産婦人科病棟の改修にあわせてLDR室を整備し、個室分娩を可能にするとともに、安心安全快適な出産を提供し患者サービスの向上を図ることで、分娩件数を増やし収益増に繋げていく。	平成29年度～	平成29年度整備終了	—	—	病院施設課	—	—
材料費の削減	実態の把握と使用ルールの徹底	材料等の破損・廃棄薬品などの実態を把握し、使用ルールの徹底によるコスト削減を図る。	平成27年度～	材料費の削減	・医薬品については、コンサルタント会社との協働による価格交渉を実施し、下半期値引率15.81%、単価減品目数1,323品目、18,492千円の減額が図れ、一定の効果が図れた。 ・診療材料については、ベンチマークによる市場実勢価格を把握・分析し、年2回（7月、12月）の変更契約を実施し、1,214品目約10,000千円の削減が図れた。 ・在庫数の適正化を目的に、定数カートの見直しを行い、使用ルールの徹底を図った。	A	病院施設課		
	後発医薬品の採用の推進	後発医薬品の採用を推進し、薬品費の削減を図る。	平成27年度～	後発品置き換え率80%（入院医療）	【後発品置き換え率】86.6% 【後発品への切り替えによる削減額】13,751千円	A	病院施設課		
未収金対策の強化	収納率の向上	徴収員や徴収委託会社による滞納抑制を図るとともに、新たな収納方法を検討する。	平成27年度～	第3次行財政改革後期実施計画の収納率 (現年) 99.28% (過年) 8.67%	収納率 現年 過年 R1実績 99.53% 7.04%	B	医事課		
適正な診療報酬の請求	診療報酬算定項目の確認	診療報酬上算定可能な項目のシステムチェックや対象リストによる確認等を実施し増収を図る。	平成27年度～	保険委員会によるチェックの実施	毎月1回（各月第4火曜日：3月は新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止）保険委員会を開催（11回）	A	医事課		
	業務に精通した職員の採用の検討	医事担当職員は高度な専門的な知識や医師との情報共有が求められるため、業務に専任可能で精通した職員の採用を検討する。	平成27年度～	専門職員の採用方針の検討	令和2年度の専門職員の採用選考試験の実施に向けて準備を行った。	A	病院総務課		

収支改善目標

(1) 医療スタッフの増員目標

	R 1 計画	R 1 実績 (R2.4.1職員数)	
医 師 (人)	77	68	(▲3)
薬 剤 師 (人)	25	24	(▲2)
リハビリテーション (人)	35	38	(2)

※右欄外括弧内の数字はR2.4.1採用者数

(2) 入院収益の目標 (病棟別)

①一般病棟

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
病 床 数	390	378
病 床 利 用 率 (%)	76.7	76.0
年 間 患 者 数	109,167	105,180
入 院 単 価 (円)	56,800	51,919
診 療 収 入 (千 円)	6,201,000	5,460,884

②集中治療病棟

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
病 床 数	6	6
病 床 利 用 率 (%)	71.7	63.8
年 間 患 者 数	1,577	1,401
入 院 単 価 (円)	94,000	97,394
診 療 収 入 (千 円)	148,000	136,449

③回復期リハビリテーション病棟

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
病 床 数	44	44
病 床 利 用 率 (%)	88.7	85.4
年 間 患 者 数	14,200	13,754
入 院 単 価 (円)	35,878	29,396
診 療 収 入 (千 円)	509,000	404,316

④地域包括ケア病棟

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
病 床 数	35	35
病 床 利 用 率 (%)	83.3	72.3
年 間 患 者 数	10,600	9,260
入 院 単 価 (円)	32,200	40,527
診 療 収 入 (千 円)	341,000	375,279

(3) 外来収益の目標

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
診 療 日 数 (日)	244	243
外 来 患 者 数 (人)	195,200	181,274
外 来 単 価 (円)	12,770	12,972
診 療 収 入 (千 円)	2,493,000	2,351,556

(4) 材料費の目標

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
材 料 費 率	21.6	24.8
薬 品 比 率	13.2	13.6
診 療 材 料 比 率	8.2	9.3

(5) 紹介率・逆紹介率

年度 指標	R 1 計画	R 1 実績
紹 介 率 (%)	57.0	68.1
逆 紹 介 率 (%)	87.5	108.2